

Você conhece as
principais formas
de violações de
direitos e violências
que podem ocorrer
no contexto
universitário?

2025



UFRJ



OUVIDORIA



**OUVIDORIA
MULHER**

Assédio Moral

Comportamentos, práticas ou ameaças inaceitáveis, que se manifestam apenas uma vez ou repetidamente, que objetivam causar, causam ou são suscetíveis de causar danos à quem sofre. (Convenção 190/OIT).

Violência de gênero

Ato de violência dirigida contra uma pessoa devido ao seu gênero, identidade de gênero ou à sua expressão de gênero. (Lei 11.340/2006)

Violência sexual

Conduta imposta à outra pessoa que a constranja a presenciar, manter ou participar de ato ou ação sexual não desejada. (Lei 11.340/2006)



Violência física

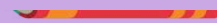
Conduta que ofenda a integridade ou a saúde corporal de outra pessoa. (Lei 11.340/2006)

Violência psicológica

Conduta que cause dano emocional ou diminuição da autoestima da pessoa. (Lei 11.340/2006)

Violência moral

Conduta que configure calúnia, difamação ou injúria contra pessoa ou grupo. (Lei 11.340/2006)



Violência patrimonial

Retenção, subtração, destruição parcial ou total de objetos, instrumentos de trabalho, documentos pessoais, bens, valores, direitos ou recursos econômicos. (Lei 11.340/2006)

Preconceito

Julgamento de uma pessoa baseada em uma ideia preconcebida sobre ela.

Injúria racial

Insulto à pessoa, ofendendo a dignidade ou o decoro, em razão de raça, cor, etnia, religião ou procedência nacional. (Lei 14.532/ 2023)

Discriminação

Atitude ou tratamento que cause constrangimento, humilhação, vergonha, medo ou exposição indevida à pessoa ou a grupos, em razão da cor, etnia, religião ou procedência.

Racismo

Crença ou convicção sobre a superioridade de determinada raça, cor, etnia, religião ou origem sobre outras, agredindo um número indeterminado de pessoas.



Bullying

Ato de violência física ou psicológica, intencional e repetitiva praticada por indivíduo ou grupo, com o objetivo de intimidar ou agredir a pessoa.

(Lei 12.185/2015)

Cyberbullying

Intimidação virtual, sistemática, com instrumentos que depreciam, incitam a violência ou adulteram fotos e dados pessoais. (Lei 12.185/2015)

Cyberflashing

Oferecer, trocar, disponibilizar, transmitir, vender ou expor à venda, distribuir, publicar ou divulgar cena de nudez ou sexo, sem o consentimento da pessoa.

Relações abusivas no ambiente universitário

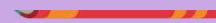
Uso abusivo da hierarquia ocupacional para imposição de preferências pessoais ou ganhos individuais na relação entre pessoas no ambiente universitário.

Trotes à calouros

Exposição de novos estudantes da universidade a atos vexatórios e opressores.
(Resolução CEG/2015)

Violência autoprovocada ou auto-infligida

Ideação suicida, autoagressões, tentativas de suicídio e suicídios. (Lei 13.819/2019)



Formas de discriminação ou práticas discriminatórias

Em função de sua descendência ou origem nacional ou étnica



Intolerância étnico-racial

Em função da religiosidade ou visão religiosa



Intolerância religiosa

Em função de sua orientação sexual ou identidade de gênero



LGBTQIA+fobia

Abuso ou desrespeito contra pessoas com transtornos ou deficientes mentais.



Psicofobia



Formas de discriminação ou práticas discriminatórias

Contra pessoas
acima do peso

Gordofobia

Contra pessoas
com deficiência(s)

Capacitismo

Contra pessoas de
outras regiões ou
países

Xenofobia

Em função da
idade

Etarismo

**Violações de direitos,
discriminação, violência
e desrespeito não devem
ocorrer no ambiente
universitário.**

**Rompa o ciclo do
silêncio!**





Quer falar com a Ouvidoria?

Canais de comunicação:

- Telefone: 3938-1619
- E-mail: ouvidoria@reitoria.ufrj.br
- Agendamentos:
secouvidoria@reitoria.ufrj.br
- Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação:
<https://falabr.cgu.gov.br>

Denuncie!

Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação:

<https://falabr.cgu.gov.br>

Para consulta

Brasil. Controladoria-Geral da União (CGU) - **Guia Lilás: Orientações para prevenção e tratamento ao assédio moral e sexual e à discriminação no Governo Federal - 2023**

Disponível em:

https://repositorio.cgu.gov.br/bitstream/1/16385/4/Guia_para_prevencao_assedio.pdf

Acesso em: 17/06/24

BRASIL. **Lei n. Lei nº 7.716, de 5 de janeiro de 1989 (Lei de Crime Racial).**

Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l7716.htm

Acesso em: 17/06/24

BRASIL. **Lei n. 11.340, de 7 de agosto de 2006. (Lei Maria da Penha).**

Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2004-2006/2006/Lei/L11340.htm.

Acesso em: 17/06/24

BRASIL. **Lei n.12.288 de 20 de julho de 2010 (Estatuto da Igualdade Racial) .**

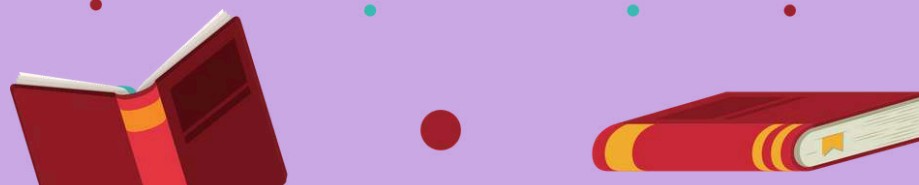
Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2007-2010/2010/lei/l12288.htm

Acesso em: 17/06/24

BRASIL. **Lei n. 12.185 de 06 de Novembro de 2015 (Lei Antibullying)**

Disponível em https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2015/lei/l13185.htm

Acesso em: 17/06/24



Para consulta

BRASIL. **Lei n. 14.540 de 03 de abril de 2023 (Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual)**

Disponível em https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2023-2026/2023/Lei/L14540.htm

Acesso em: 17/06/24

BRASIL. **Lei n.14.532, de 11 de Janeiro de 2023 (Altera a Lei do Crime Racial)**

Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2023-2026/2023/lei/l14532.htm

Acesso em: 17/06/24

UFOPA, Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação Tecnológica (PROPPIT) - **Combate ao assédio na pesquisa e pós graduação - 2023**

Disponível em:

<https://www.ufopa.edu.br/media/file/site/proppit/documentos/2023/f10331451d8398e84f88973a08d54f44.pdf>

Acesso em: 17/06/24

UFRJ, Conselho de Ensino de Graduação (CEG) **Orientação do CEG referente ao trote (2015)**

Disponível em: https://xn--graduao-2wa9a.ufrj.br/images/_PR-1/CEG/Extras/Orientacao_ao_Trote/Orientacao_ao_trote.pdf

Acesso em: 17/06/24



Realização:



UFRJ



OUVIDORIA



**OUVIDORIA
MULHER**

Colaboração:



**Fórum de
Políticas
Estudantis
PR7/UFRJ**